

Risorse Umane e Organizzazione

**Ma
ste
r**
Cattolica

a.a. 2017/2018 XXIII edizione
Baveno (VB), dal 20 novembre 2017



ISTUD Business School

Master universitario di primo livello



UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore

scopri

le tue capacità. Guida il cambiamento

Master in Risorse Umane e Organizzazione

Master
Specialistico
Accreditato

ASFOR

XXIII edizione

dal 20 novembre 2017
al 31 ottobre 2018

Il **Master in Risorse Umane e Organizzazione** realizzato in collaborazione tra l'Università Cattolica e ISTUD, è **specialistico e accreditato ASFOR**, ed è pensato per chi, provenendo da facoltà diverse, vuole trovare gli strumenti per leggere la complessità dei cambiamenti in atto e acquisire abilità, visione e strategie di gestione delle persone e dell'organizzazione, anche attraverso gli strumenti digitali a supporto della funzione HR.

Per accrescere le **capacità operative**, sperimentando situazioni di lavoro concrete che preparino ad entrare in azienda o in società di consulenza con l'obiettivo particolare di generare valore, insieme alle imprese e per le imprese.

I numeri del Master in Risorse Umane

6

mesi full time di formazione
in aula e project work

3

mesi di stage in azienda

50

aziende partner

90%

di placement

655

studenti già diplomati

il master in 3 passi

La fase d'aula

- Lezioni con **docenti ISTUD, esperti, consulenti** di management
- Testimonianze di **responsabili d'azienda** e **company visits**
- Lavori di gruppo ed esercitazioni
- **Orientamento** e **Career Coaching**
- Laboratori di Teamworking, Digital Storytelling, Inglese ed Excel

I project work

- **Interviste a Manager** del settore
- Analisi di **questioni e temi emergenti** nel management
- Lavori commissionati **dalle aziende** per intervenire nell'ideazione o implementazione di progetti aziendali riconducibili ai temi affrontati nel Master

Lo stage in azienda

Minimo tre mesi di **esperienza professionalizzante**, in Italia o all'estero, presso:

- **Aziende nazionali e multinazionali**
- **Società di consulenza**

scegli

la prima Business School indipendente in Italia

Investire in un Master
ISTUD significa crearsi un
ricco bagaglio culturale e
professionale che porterai
con te per tutta la vita



ISTUD Business School

ISTUD è una Business School che progetta e realizza programmi e corsi di formazione rivolti a manager di imprese e istituzioni e giovani con alto potenziale.

Negli oltre 45 anni di attività nel settore della formazione, **60.000 dirigenti** e quadri hanno frequentato i suoi programmi e più di **2.600 neolaureati** si sono formati

con i suoi Master. La sua Faculty comprende 150 professionisti tra formatori, ricercatori e manager d'azienda, italiani e stranieri.

I Master ISTUD in partenza:

- Risorse Umane e Organizzazione
- Scienziati in Azienda
- Marketing Management
- Retail and Sales Management

Le Aziende Partner

Le Aziende Partner hanno un ruolo fondamentale nell'aggiornamento e nel miglioramento continuo del Master. Il **confronto con i manager** ci consente di allineare il programma formativo con le nuove sfide del mercato del lavoro e con le trasformazioni in atto nelle organizzazioni.

- ABB
- Accenture
- Altran Italia
- Angelini
- Antal International Italy
- Ariston Thermo Group
- Arrow Electronics Italia
- Arval
- Auchan
- Bosch
- Brembo
- BTicino

- cameo
- Cloetta Italia
- Consoft Sistemi
- Cornerstone International
- DPV
- Elica
- Experis
- Fluxus HR
- GroupM
- Gruppo Loccioni
- Gruppo Sol
- Henkel Italia
- H3G
- IHC - Italian Hospitality Collection
- Immergas
- Impact
- Inventa CPM
- Ipsos
- Leroy Merlin
- Levoni

- LG Electronics Italia
- Liquigas
- Luxottica Group
- LVMH Italia - Divisione Sephora
- Nissan Italia
- NorthgateArinso Italia
- Novamont
- Novartis Vaccines
- PerkinElmer
- Pianoforte Group (Carpisa, Yamamay, Jaked)
- Plastipak Packaging
- Quintiles
- Randstad Italia
- Rhiag - Inter Auto Parts
- Ricoh Italia
- Unilever
- Valagro
- Valtur
- Whirlpool EMEA

investi

nel tuo valore

Argomenti trattati durante il Master

SISTEMA AZIENDA

- Modelli di business
- Strategia
- Economics
- Marketing
- Organizzazione
- Processi operativi
- Risorse Umane
- Project management
- Metodi quantitativi per il management

SOFT SKILLS

- Comunicazione
- Negoziazione
- Public speaking
- Time management
- Leadership
- Gestione del colloquio di selezione: valorizzazione del proprio profilo e rielaborazione dei feedback

ATTRARRE E INTEGRARE

- Reclutamento e Selezione
- Inserimento
- Talent Management
- Comunicazione interna
- Employer Branding

SVILUPPARE E TRATTENERE

- Politiche retributive
- Formazione
- Sviluppo organizzativo
- Valutazione

ORGANIZZARE

- Teorie organizzative
- Gestione strategica delle Risorse Umane
- Organizzazione del lavoro
- Process management
- Nuove forme di lavoro

GESTIRE IL PERSONALE

- Amministrazione del personale
- Normativa del lavoro
- Sicurezza
- Relazioni industriali
- Welfare aziendale
- Gestione espatriati
- Diversity Management
- Change Management

Metodi didattici



LEZIONI FRONTALI



CASE
STUDIES



TESTIMONIANZE



ESERCITAZIONI E
PROJECT WORK



BUSINESS
GAMES



ORIENTAMENTO
E COACHING

affidati

alla nostra esperienza

La Faculty del Master in Risorse Umane e Organizzazione

La Faculty è composta da **docenti** ISTUD, Cattolica, **professionisti e manager** d'azienda, scelti in base alla loro abilità specifica nell'utilizzo dei metodi attivi, alla conoscenza effettiva dei problemi aziendali derivata da esperienze significative di direzione, consulenza o ricerca.

Alcuni docenti del Master

Francesco Alleva | Alessandro Balossini Volpe | Simonetta Baraldi | Fabio Bertoli | Fabio Candussio | Giuseppe Caliccia | Maurizio Cappellari | Simonetta Carpo | Nicola Castelli | Carlo Catania | Stefania De Bartolo | Filippo Garini | Roberta Geusa | Marco Gottardo | Andrea Guarini | Marco Leonzio | Sonia Claudia Lepore | Morag McGill | Guido Mariani | Gianfranco Mele | Vincenzo Memoli | Massimiliano Monaci | Antonio Nastri | Bruna Nava | Francesco Paoletti | Paolo Pedronetto | Ivo Pezzuto | Luca Quaratino | Yadvinder S. Rana | Alessandro Renna | Stefano Sarao | Luigi Serio | Alessandro Siviero | Barbara Tacchini | Giovanni Ursino

Testimonianze aziendali

Attraverso l'intervento in aula di professionisti e manager potrai confrontarti con esperienze e approcci differenti e differenziati, strettamente collegati agli argomenti trattati in aula.

Alcune testimonianze delle precedenti edizioni

Costantino Alberici - ENI
Maurizio Agnesa - KPMG
Marcello Andriola - Costa Crociere
Loretta Bersani - GE
Marco Bianco - Università Cattolica
Silvia Cassano - Unicredit
Matteo Castellaneta - Moleskine
Renato Cifarelli - Cifarelli

Davide Dattoli - Talent Garden
Andrea Fabris - PwC
Fabio Falappa - Marionnaud
Alessandro Gilotti - Q8
Paolo Guzzardi - Lactalis
Caterina Mizzau - PwC
Paola Molino - Rosenthal Sambonet Group
Jacopo Monaci - Valtur
Sofia Monteleone - Ingersoll Rand
Emilio Paccioretti - FAI
Marta Pedronetto - Luxottica
Michele Polo - Plastipak
Simone Sandre - KPMG
Marilisa Vignola - Marionnaud
Leo Wencel - Nestlé

placement

al termine del Master

Il 90% dei partecipanti alle precedenti tre edizioni ha trovato un'occupazione coerente con la sua formazione.

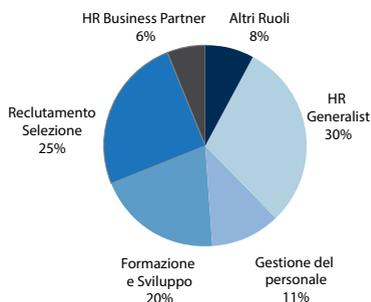


Grafico: Inserimento dei partecipanti delle ultime tre edizioni del Master in Risorse Umane e Organizzazione.

HR Generalist: ruolo trasversale a due o più funzioni

Reclutamento e selezione: saper individuare, selezionare e collocare le persone giuste per l'organizzazione.

Valutazione e sviluppo: saper valutare il potenziale e la performance della risorsa individuando i percorsi di sviluppo.

Formazione: garantire lo sviluppo delle conoscenze delle risorse; progettare ed erogare percorsi di formazione e valutarne i risultati.

Gestione del personale, compensation and benefit: gestire le leve normative, contrattuali, amministrative e retributive.

Comunicazione interna: contribuire all'efficacia dei processi di condivisione delle informazioni all'interno dell'azienda.

Relazioni industriali: presidiare le tematiche attinenti i rapporti di lavoro e il confronto con le rappresentanze sindacali, datoriali e istituzionali.

Organizzazione: garantire la coerenza tra le scelte organizzative e le esigenze di sviluppo dell'azienda, in relazione alle tendenze del mondo organizzativo.

HR Business Partner: la sua azione è orientata ai risultati di business e a creare valore attraverso le persone. Gestione delle conseguenze e dell'impatto sui risultati di business delle azioni HR.

i plus

del Master in Risorse Umane

Il Campus ISTUD

Per vivere appieno l'esperienza del Master anche oltre l'aula, puoi alloggiare insieme agli altri studenti presso il **Campus ISTUD**. Gli appartamenti si trovano nella stessa struttura di svolgimento del Master e possono ospitare da 2 a 5 persone.

Il blog Free Your Talent

Parteciperai attivamente al piano editoriale del blog con la produzione di articoli, interviste e con la pubblicazione degli elaborati dei project work. www.freeyourtalent.eu

I Laboratori

Teamworking: imparerai a mettere a disposizione del gruppo le tue esperienze, abilità e caratteristiche personali e a condividere i risultati.

Inglese ed Excel: per migliorare la conoscenza di due delle competenze fondamentali per il lavoro.

Digital Storytelling: un innovativo strumento che integra contenuti e narrazione creando prodotti digitali efficaci per presentazioni, comunicazioni ed eventi.

Learning Room

Uno spazio online dove troverai i programmi settimanali, i materiali didattici, le valutazioni dei lavori di gruppo e individuali sempre a tua disposizione.

ISTUD e Università Cattolica

Il Master è organizzato da ISTUD con l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano. Prevede il riconoscimento di **60 crediti formativi** ai sensi del DM 509/99. Al termine è rilasciato il diploma di **Master Universitario di 1° livello**.

Networking

Avrai la possibilità di entrare in contatto con gli **studenti e gli Alumni** di tutti i Master ISTUD e con manager d'azienda. Parteciperai a progetti insieme a studenti di altre Business School.

Accreditamento ASFOR

Il Master è **specialistico e accreditato ASFOR**.

L'accreditamento garantisce il rispetto di una serie di parametri di qualità nella fase didattica e in quella di placement al termine del Master.

L'attività di orientamento

Attraverso i colloqui di **orientamento**, ti aiuteremo ad acquisire consapevolezza delle tue potenzialità e attitudini e a definire i tuoi obiettivi professionali. Verrai affiancato nella scrittura del tuo curriculum, nella preparazione alle selezioni, nella valutazione dell'esito dei primi colloqui.

Focus sugli HR Business Enabler

Dati, tecnologie e competenze per valorizzare le persone.

partecipa

alle selezioni

Come partecipare alle selezioni

Il Master si rivolge a **laureati di tutte le Facoltà**.

Per partecipare alle selezioni invia il tuo curriculum attraverso il nostro sito e verrai ricontattato dal Team ISTUD disponibile a fornirti tutte le indicazioni relative al Master e alla procedura di iscrizione.

La selezione avviene tramite test psicoattitudinali, colloqui individuali motivazionali e l'accertamento della conoscenza della lingua inglese.

Le date e le sedi di svolgimento delle selezioni saranno comunicate sul sito **www.istud.it/masterruo**.

Costi e borse di studio

Il costo complessivo del Master è di Euro 12.000 (esente IVA) e comprende tutte le attività previste durante la fase d'aula, i corsi di lingua inglese e informatica, il materiale didattico e i servizi offerti dall'Università Cattolica.

Il pagamento è suddiviso in quattro rate. L'immatricolazione e il versamento delle rate sono effettuati presso la Segreteria dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano. La prima rata è pari a Euro 3.600.

Possibilità di accedere a Borse di Studio e prestiti a tasso agevolato presso Istituti di Credito convenzionati.

"Ho scelto il Master in Risorse Umane ISTUD perché oltre a formarmi sui fondamentali HR a 360 gradi, avevo bisogno di fare qualcosa di "diverso". Questo "diverso" è stato uno spazio sia fisico che mentale "privilegiato" dove tramite continui stimoli ho sperimentato le mie idee condite da forti emozioni, accelerando significativamente la mia crescita professionale: questa è la palestra che ho scelto e non sono mai uscito da quello spazio mentale dentro il quale continuo ad allenarmi".

Antonio De Pascali - HR Business Partner presso Revlon Master in Risorse Umane e Organizzazione 2013-2014

"Il Master è stata un'esperienza arricchente sia dal punto di vista professionale che personale. Le lezioni, le testimonianze aziendali, il lavoro in team, la location unica, sono tutti elementi che ci hanno permesso di sviluppare competenze tecniche e relazionali utili a poterci presentare in maniera completa sul mercato del lavoro. Le persone incontrate sono quelle che ancora oggi mi accompagnano, mi ascoltano e mi stimolano a continuare a crescere".

Davide Mario La Piana - Direzione HR Consultant presso Ali S.p.A. Master in Risorse Umane e Organizzazione 2013-2014

Dove siamo

Il Master in Risorse Umane e Organizzazione si svolge presso il centro di formazione di ISTUD a Baveno, sul lago Maggiore. La sede comprende 5 aule e 5 aulette per i lavori di gruppo dotate di collegamento wireless.

Direttori del Master

Massimiliano Monaci - Università Cattolica del Sacro Cuore
Luigi Serio - Fondazione ISTUD

Responsabile Master e Programmi per i Giovani

Roberta Geusa

Informazioni

ISTUD Business School
Strada Nazionale del Sempione Oltrefiume, 25
28831 Baveno (VB)

Telefono 0323.933.801

Fax 0323.933.805

area_giovani@istud.it

www.istud.it

Facebook: FondazioneISTUD

Youtube: FondazioneISTUD

Twitter: @ISTUD_IT

Instagram: ISTUD_IT